



Estudo de Viabilidade do Plano de Custeio

Nome do Ente: **RIO NEGRO (PR)**

Unidade Gestora: **IPRERINE - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE
RIO NEGRO (PR)**

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

Nº NTA Plano Previdenciário
2022.000528.1

Perfil Atuarial do RPPS: III



Curitiba (PR)
2025

ACTUARIAL - Assessoria e Consultoria Atuarial
Rua Comendador Araújo, 143 Cjto 101 Centro Curitiba/PR (41)3322-2110
actuarial.com.br

ESTUDO DE VIABILIDADE DO PLANO DE CUSTEIO

TABELA 1. PROJEÇÃO DO CRESCIMENTO ANUAL DA RCL

Exercício	Receita Corrente Líquida (RCL)	% Variação	Despesa de Pessoal (DP)	% Variação	% DP/RCL
2020	90.396.256,46		40.396.256,46		44,69%
2021	101.258.591,88	12,02%	44.494.157,00	10,14%	43,94%
2022	118.221.748,38	16,75%	52.314.265,23	17,58%	44,25%
2023	131.823.970,57	11,51%	58.867.684,55	12,53%	44,66%
2024	147.774.158,57	12,10%	59.766.186,47	1,53%	40,44%
% Média Anual da RCL (1)		13,07%		10,29%	
Inflação Média Anual pelo INPC-IBGE (2)		6,11%		6,11%	
% Médio Anual Acima da Inflação (1) - (2)		6,56%		3,93%	

TABELA 2. DADOS DO DTP 2024

Item	Calculado	Informado
Contribuições do Ente + Parcelamentos (Ano: 2024)		4.087.214,84
Despesas do RPPS - Benefícios e Administrativas (Ano: 2024)		14.395.839,35
Despesa com Pessoal (exceto RPPS)	26.749.239,08	
Dívida Consolidada Líquida - DCL (sem déficit atuarial)		36.619.654,29
Resultado Atuarial (sem plano de equacionamento)		177.073.698,81
Média - RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	117.894.945,17	
Média - DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL	51.167.709,94	

TABELA 3. ANÁLISE DO QUOCIENTE DE ENDIVIDAMENTO

Quociente de Endividamento	RCL 2024	Endividamento 2024	(Endividamento + RCL)	Conclusão
Sem Considerar o Déficit Atuarial		36.619.654,29	0,247808	Dentro do Limite de 1,2 x RCL
Incluindo o Déficit Atuarial	147.774.158,57	213.693.353,10	1,446081	Acima do Limite de 1,2 x RCL

TABELA 4. PROJEÇÃO DAS DESPESAS DE PESSOAL COM IMPACTO NA RCL

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

ANO	Despesa com Pessoal (Exceto RPPS)	Pessoal Ativo Efetivo	Contribuição Patronal	Contribuição Alíquota Suplementar	Insuficiência ou Excedente Financeiro	TOTAL
2024	26.749.239,08	29.008.705,20	4.008.242,19	0,00	0,00	59.766.186,47
2025	27.801.461,02	28.269.986,19	4.664.547,72	0,00	0,00	60.735.994,93
2026	28.895.073,71	28.552.686,04	4.711.193,20	0,00	0,00	62.158.952,95
2027	30.031.705,32	28.838.213,13	4.758.305,17	0,00	0,00	63.628.223,62
2028	31.213.048,06	29.126.594,95	4.805.888,17	0,00	0,00	65.145.531,18
2029	32.440.860,71	29.417.861,41	4.853.947,13	0,00	0,00	66.712.669,25
2030	33.716.971,23	29.712.039,61	4.902.486,54	0,00	0,00	68.331.497,38
2031	35.043.279,50	30.009.160,27	4.951.511,44	0,00	0,00	70.003.951,22
2032	36.421.760,12	30.309.251,98	5.001.026,58	0,00	0,00	71.732.038,68
2033	37.854.465,37	30.612.343,84	5.051.036,73	0,00	0,00	73.517.845,94
2034	39.343.528,26	30.918.467,72	5.101.547,17	0,00	0,00	75.363.543,15
2035	40.891.165,69	31.227.652,04	5.152.562,59	0,00	0,00	77.271.380,32
2036	42.499.681,80	31.539.929,15	5.204.088,31	0,00	0,00	79.243.699,26
2037	44.171.471,32	31.855.328,09	5.256.129,13	0,00	0,00	81.282.928,55
2038	45.909.023,23	32.173.881,65	5.308.690,47	0,00	0,00	83.391.595,35
2039	47.714.924,38	32.495.620,39	5.361.777,36	0,00	0,00	85.572.322,14
2040	49.591.863,40	32.820.576,77	5.415.395,17	0,00	0,00	87.827.835,34
2041	51.542.634,66	33.148.782,34	5.469.549,09	0,00	0,00	90.160.966,09
2042	53.570.142,47	33.480.269,92	5.524.244,54	0,00	0,00	92.574.656,93
2043	55.677.405,38	33.815.072,83	5.579.487,02	0,00	0,00	95.071.965,23
2044	57.867.560,68	34.153.223,58	5.635.281,89	0,00	0,00	97.656.066,15
2045	60.143.869,07	34.494.755,09	5.691.634,59	0,00	0,00	100.330.258,75
2046	62.509.719,50	34.839.703,21	5.748.551,03	0,00	0,00	103.097.973,74
2047	64.968.634,25	35.188.100,31	5.806.036,55	0,00	0,00	105.962.771,11
2048	67.524.274,14	35.539.981,45	5.864.096,94	0,00	0,00	108.928.352,53
2049	70.180.444,02	35.895.381,13	5.922.737,89	0,00	0,00	111.998.563,03
2050	72.941.098,36	36.254.335,50	5.981.965,36	0,00	0,00	115.177.399,22
2051	75.810.347,24	36.616.878,04	6.041.784,88	0,00	0,00	118.469.010,16
2052	78.792.462,39	36.983.047,37	6.102.202,82	0,00	0,00	121.877.712,57
2053	81.891.883,56	37.352.877,71	6.163.224,82	0,00	0,00	125.407.986,09
2054	85.113.225,17	37.726.406,22	6.224.857,03	0,00	0,00	129.064.488,41
2055	88.461.283,14	38.103.670,37	6.287.105,61	0,00	0,00	132.852.059,12
2056	91.941.042,06	38.484.707,16	6.349.976,68	0,00	0,00	136.775.725,90
2057	95.557.682,58	38.869.554,32	6.413.476,46	0,00	0,00	140.840.713,36
2058	99.316.589,15	39.258.249,74	6.477.611,21	0,00	0,00	145.052.450,10
2059	103.223.358,01	39.650.832,17	6.542.387,31	0,00	0,00	149.416.577,49

Observação: Os valores de 2024 foram os efetivamente observados e os demais foram projetados.

TABELA 5. PROJEÇÃO DA RCL E EVOLUÇÃO DOS RECURSOS GRANTIDORES

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

ANO	RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	Despesa com Pessoal - LRF	Evolução dos Recursos Garantidores	ANO	RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	Despesa com Pessoal - LRF	Evolução dos Recursos Garantidores
2024	147.774.158,57	59.766.186,47	127.286.067,20	2042	463.672.325,47	92.574.656,93	126.297.546,67
2025	157.466.468,80	60.735.994,93	129.006.863,80	2043	494.083.975,70	95.071.965,23	121.000.430,75
2026	167.794.484,75	62.158.952,95	132.803.316,80	2044	526.490.285,55	97.656.066,15	115.475.451,16
2027	178.799.901,50	63.628.223,62	135.811.052,81	2045	561.022.082,11	100.330.258,75	110.321.405,82
2028	190.527.148,88	65.145.531,18	138.766.909,74	2046	597.818.773,21	103.097.973,74	105.427.320,19
2029	203.023.570,80	66.712.669,25	141.354.110,98	2047	637.028.910,26	105.962.771,11	100.851.583,21
2030	216.339.616,39	68.331.497,38	143.489.582,99	2048	678.810.787,98	108.928.352,53	96.710.996,44
2031	230.529.043,67	70.003.951,22	145.382.767,60	2049	723.333.083,41	111.998.563,03	93.368.047,06
2032	245.649.136,58	71.732.038,68	146.839.962,30	2050	770.775.536,88	115.177.399,22	90.963.120,27
2033	261.760.936,25	73.517.845,94	147.871.686,07	2051	821.329.677,69	118.469.010,16	89.523.623,99
2034	278.929.487,40	75.363.543,15	148.311.663,74	2052	875.199.597,26	121.877.712,57	89.276.372,60
2035	297.224.100,95	77.271.380,32	148.443.034,31	2053	932.602.773,10	125.407.986,09	90.180.117,42
2036	316.718.633,84	79.243.699,26	147.729.541,62	2054	993.770.946,79	129.064.488,41	92.341.672,41
2037	337.491.787,17	81.282.928,55	145.841.622,47	2055	1.058.951.059,51	132.852.059,12	95.830.455,84
2038	359.627.423,96	83.391.595,35	143.536.917,50	2056	1.128.406.249,00	136.775.725,90	100.758.602,92
2039	383.214.907,69	85.572.322,14	140.120.879,63	2057	1.202.416.911,87	140.840.713,36	107.186.774,25
2040	408.349.463,05	87.827.835,34	135.904.155,81	2058	1.281.281.835,53	145.052.450,10	98.232.526,36
2041	435.132.560,42	90.160.966,09	131.179.531,38	2059	1.365.319.404,48	149.416.577,49	89.735.405,28

TABELA 6. PROJEÇÃO DO IMPACTO DA DP NA RCL E EFETIVIDADE DO P.A.

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

ANO	Impacto da Despesa Total de Pessoal na RCL	Relação com Limite Prudencial	Efetividade do Plano de Amortização	ANO	Impacto da Despesa Total de Pessoal na RCL	Relação com Limite Prudencial)	Efetividade do Plano de Amortização
2024	40,44%	-21,16%	-	2042	19,97%	-61,08%	-3,72%
2025	38,57%	-24,81%	+1,35%	2043	19,24%	-62,49%	-4,19%
2026	37,04%	-27,79%	+2,94%	2044	18,55%	-63,84%	-4,57%
2027	35,59%	-30,63%	+2,26%	2045	17,88%	-65,14%	-4,46%
2028	34,19%	-33,35%	+2,18%	2046	17,25%	-66,38%	-4,44%
2029	32,86%	-35,95%	+1,86%	2047	16,63%	-67,58%	-4,34%
2030	31,59%	-38,43%	+1,51%	2048	16,05%	-68,72%	-4,11%
2031	30,37%	-40,81%	+1,32%	2049	15,48%	-69,82%	-3,46%
2032	29,20%	-43,08%	+1,00%	2050	14,94%	-70,87%	-2,58%
2033	28,09%	-45,25%	+0,70%	2051	14,42%	-71,88%	-1,58%
2034	27,02%	-47,33%	+0,30%	2052	13,93%	-72,85%	-0,28%
2035	26,00%	-49,32%	+0,09%	2053	13,45%	-73,79%	+1,01%
2036	25,02%	-51,23%	-0,48%	2054	12,99%	-74,68%	+2,40%
2037	24,08%	-53,05%	-1,28%	2055	12,55%	-75,54%	+3,78%
2038	23,19%	-54,80%	-1,58%	2056	12,12%	-76,37%	+5,14%
2039	22,33%	-56,47%	-2,38%	2057	11,71%	-77,17%	+6,38%
2040	21,51%	-58,07%	-3,01%	2058	11,32%	-77,93%	-8,35%
2041	20,72%	-59,61%	-3,48%	2059	10,94%	-78,67%	-8,65%

Observação: Este estudo é parte integrante do Relatório de Avaliação Atuarial 2025, data-base 31/12/2024 do RPPS, Anexo 10 – páginas 55 e 56.

Salientamos que os resultados destes estudos atuariais são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Luiz Claudio Kogut
Atuário – MIBA 1.308

Curitiba, 24 de março de 2025.